



عدد : 25/2024

تقرير عن مشاركة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج في الدورات التكوينية عن بُعد المنظمة من طرف المنظمة البلجيكية Enabel

في إطار الجهود المستمرة لتعزيز قدرات الكوادر المحلية، شارك السيد خالد حجو، مقرر هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج، في سلسلة من الدورات التكوينية عن بُعد التي نظمتها المنظمة البلجيكية "إنابل" ضمن مشروع "تظافر". جاءت هذه الدورات وفقاً لجدول زمني محدد وشامل من 7 ماي 2024 الى 29 ماي 2024 ، حيث تناولت مواضيع متعددة تتعلق بكيفية إعداد وكتابة اقتراحات المشاريع بشكل فعال ومتكامل.

مواضيع الدورات التكوينية

• كيفية كتابة نموذج اقتراح المشروع:

عدد الجلسات: 4 جلسات.

المحتوى: تناولت هذه الجلسات كيفية ملء النموذج الخاص باقتراح المشروع بطريقة صحيحة وشاملة، مع التركيز على جميع التفاصيل الفنية والإدارية اللازمة.

• كيفية ملء إطار المنطق:

عدد الجلسات: جلستين.

المحتوى: تم شرح كيفية إعداد إطار المنطق، وهو أداة مهمة لتخطيط وإدارة المشاريع بفعالية، حيث يُساعد في تحديد الأهداف والأنشطة والنتائج المتوقعة بوضوح.

• كيفية إعداد ميزانية المشروع:

عدد الجلسات: جلستين.

المحتوى: تطرقت الجلسات إلى كيفية إعداد ميزانية المشروع مع الأخذ بعين الاعتبار جميع البنود الضرورية، مما يضمن دقة وشفافية في تخصيص الموارد المالية.

• جلسات للأسئلة والأجوبة:

عدد الجلسات: 3 جلسات.

المحتوى: تم تخصيص هذه الجلسات للإجابة على أسئلة واستفسارات المشاركين حول المواضيع المختلفة التي تم تناولها، مما أتاح فرصة للتفاعل المباشر وحل المشكلات العملية.

مشاركة السيد خالد حجو

حضر السيد خالد حجو جميع الدورات التكوينية وشارك بنشاط في المناقشات والتدريبات العملية. أشاد السيد حجو بالمحتوى القيم للدورات والطريقة المنظمة التي تم من خلالها تقديم المواد التدريبية. وأكد على أن المعارف والمهارات التي اكتسبها خلال هذه الدورات ستساهم بشكل كبير في تحسين إعداد اقتراحات المشاريع لصالح هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج.

أهمية الدورات التكوينية

أكد السيد خالد حجو في نهاية الدورات على النقاط التالية:

- ✓ التطوير المهني: كيفية تطبيق ما تم تعلمه في إعداد مقترحات مشاريع فعالة وشاملة، مما يساهم في تعزيز قدرات الهيئة على تحقيق أهدافها التنموية.
- ✓ التفاعل البناء: الفائدة الكبيرة من التفاعل مع الخبراء والمشاركين الآخرين، حيث تبادل الخبرات والمعارف يساهم في إثراء العملية التعليمية.
- ✓ الاستدامة: التأكيد على أهمية متابعة مثل هذه الدورات بشكل دوري لضمان مواكبة التغيرات والتطورات في مجال إعداد وإدارة المشاريع.

التوصيات

- ✓ استمرارية التدريب: ضرورة الاستمرار في حضور مثل هذه الدورات التكوينية لتعزيز المهارات وتطوير القدرات.
- ✓ تطبيق المعارف المكتسبة: تطبيق ما تم تعلمه في إعداد وتنفيذ مشاريع مستقبلية لتحقيق أهداف الهيئة بفعالية أكبر.
- ✓ التعاون مع المنظمات الدولية: تعزيز التعاون مع المنظمات الدولية مثل "Enabel" للاستفادة من خبراتهم ومواردهم في تطوير الكفاءات المحلية.

بهذا التقرير، تسعى هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج إلى تحقيق التنمية المستدامة من خلال تطوير قدراتها وتحسين مهارات كوادرها لتحقيق أفضل النتائج في مشاريعها المستقبلية.

توقيع السيد مقرر الهيئة:

خالد حجو

توقيع السيد رئيس الهيئة:

مصطفى عابد

مصطفى عابد
رئيس هيئة المساواة وتكافؤ الفرص
ومقاربة النوع بجماعة البروج



كود: 26/2024

تقرير حول مشاركة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج في الدورة التكوينية "تكوين المكونين في تقنيات صياغة الرأي الاستشاري لأعضاء الهيئات الانتخابية" بإقليم سطات

يسرنا أن نقدم تقريرًا مفصلاً حول مشاركة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج في الدورة التكوينية التي تهدف إلى تكوين المكونين في تقنيات صياغة الرأي الاستشاري لأعضاء الهيئات الاستشارية. هذه الدورة نظمتها المنظمة المغربية للدراسات والأبحاث حول المجتمع المدني بالتعاون مع وكالة التنمية البلجيكية "Enabel"، والاتحاد الأوروبي، ومديرية الجماعات الترابية، والوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني.

تفاصيل الدورة التكوينية:

عقدت الدورة التكوينية في إقليم سطات خلال شهر يونيو و ذلك يوم 1 يونيو 2024 و أيضا يوم 8 يونيو 2024. وقد حضر هذه الدورة عضوين من هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج، وذلك لتعزيز قدرات الهيئة في إعداد الآراء الاستشارية والمساهمة الفعالة في صنع القرار المحلي.

الأهداف والمحتوى:

تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين بالمهارات والمعارف اللازمة لإعداد وصياغة الآراء الاستشارية بشكل فعال ومؤثر. وقد تضمن البرنامج التدريبي مجموعة من المواضيع الأساسية، منها:

- أساسيات صياغة الرأي الاستشاري: التعرف على مبادئ وأسس كتابة الرأي الاستشاري وأهميته في دعم صنع القرار.
- تقنيات جمع وتحليل البيانات: كيفية جمع المعلومات وتحليلها لتحديد القضايا الرئيسية وصياغة توصيات مبنية على أسس علمية.
- هيكلية الرأي الاستشاري: خطوات إعداد وثيقة الرأي الاستشاري والعناصر الأساسية التي يجب تضمينها لضمان وضوح وقوة الوثيقة.
- مهارات التواصل والعرض: تقنيات تقديم الرأي الاستشاري بشكل فعال أمام الجهات المختصة واستخدام الوسائل البصرية والتقارير التوضيحية لتعزيز الفهم والتأثير.

- التشاور والمشاركة المجتمعية: أهمية التشاور مع المجتمع المدني وإشراك الفئات المستهدفة في صياغة الرأي لضمان شمولية وتعددية التمثيل.

الفوائد المتوقعة:

تساهم هذه الدورة في تحسين كفاءة أعضاء الهيئة في إعداد الآراء الاستشارية، مما يعزز دورهم في تقديم المشورة الفعالة والمبنية على أسس علمية ومدروسة. كما تتيح الفرصة للمشاركين لتبادل الخبرات والمعارف مع نظرائهم من مختلف الهيئات الاستشارية، مما يعزز التعاون والشراكة بين مختلف الجهات الفاعلة.

التوصيات المستقبلية:

- استمرارية التدريب: نوصي بمتابعة تنظيم دورات تدريبية مماثلة لضمان تطوير مستمر لقدرات الأعضاء.
- توسيع المشاركة: تشجيع مشاركة عدد أكبر من الأعضاء في الدورات القادمة لتعزيز الخبرات المتنوعة.
- تعزيز التشاور: التأكيد على أهمية التشاور المستمر مع المجتمع المدني لضمان تمثيل شامل لكل الفئات.

نتطلع إلى أن تكون هذه الدورة التكوينية قد حققت أهدافها المرجوة وساهمت في تطوير مهارات ومعارف ممثلي هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج. نأمل في المزيد من الفرص للمشاركة والتعلم والعمل المشترك لتعزيز المساواة وتكافؤ الفرص في مجتمعنا.

و في الختام تم توزيع شواهد التكوين على أعضاء هيئة المساواة جماعة البروج الذين شاركوا في هذا التكوين وهم السادة : خالد حجو و لطيفة الصروخ.

توقيع السيد مقرر الهيئة:

خالد حجو

توقيع السيد رئيس الهيئة:

مصطفى عابد



عدد : 27/2024

تقرير مفصل حول مشاركة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجامعة البروج في المنتدى الجهوي لبرنامج دعم المشاركة المواطنة

تلبية لدعوة السيد رئيس جماعة البروج في المراسلة رقم 1251 بتاريخ 11 يونيو 2024 ، شاركت هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجامعة البروج في فعاليات المنتدى الجهوي لبرنامج دعم المشاركة المواطنة - مشروع تضايفر، الذي نظمه المرصد المغربي للدراسات والأبحاث حول المجتمع المدني بشراكة مع المنظمة البلجيكية "Enabel" يوم الخميس، 15 يونيو 2024، في قاعة الندوات بجامعة الحسن الأول بسطات.

الحضور والافتتاح

حضر المنتدى السيد المصطفى عابد، رئيس هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بالبروج، برفقة عضو من الهيئة هو السيد خالد حجوج مقرر الهيئة. افتتح المنتدى بكلمات ترحيبية من رئيس جامعة الحسن الأول بسطات، تلاها مداخلات تأطيرية من المديرية العامة للجماعات المحلية، وكالة التنمية البلجيكية "Enabel"، وعدد من الأكاديميين والخبراء في مجال المشاركة المواطنة والديمقراطية التشاركية.

الجلسة العامة الأولى

تضمنت الجلسة العامة الأولى استعراض حصيلة مشروع تضايفر، حيث تمت مناقشة إحداه وتفعيل وتتبع آليات المشاركة المواطنة على صعيد الجماعات الترابية والهيئات الاستشارية. قدمت شبكة الفضاء الحر مداخلة حول المذكرة الترافعية لتحسين الإطار القانوني والمؤسسي للهيئات الاستشارية، كما شاركت جماعة سطات بتجربتها مع هيئتها الاستشارية، وقدمت الجامعة مداخلة حول مقاربة النوع والهيئات الاستشارية.

ورشات العمل

بعد استراحة قصيرة، انقسم المنتدى إلى ورشات عمل لتقاسم التجارب حول تعزيز مشاركة المواطنين والجمعيات المجتمع المدني. تولى السيد مصطفى عابد تأطير ورشة عمل حول "فرص وتحديات مشاركة الشباب والنساء: هيئة البروج نموذجًا". تم تسليط الضوء على تجربة هيئة البروج في إشراك الشباب والنساء في عملها، والفرص التي توفرها هذه المشاركة لتعزيز الديمقراطية التشاركية على المستوى المحلي. كما تمت مناقشة التحديات والحلول الممكنة لتحسين المشاركة الفعالة لهذه الفئات.

الجلسة العامة الثانية

عقدت الجلسة العامة الثانية لتقديم مخرجات ورشات العمل، وفتح باب المناقشة والتفاعل بين المشاركين حيث عرفت هذه الجلسة تدخلا قيما للسيد خالد حجو مقرر الهيئة و المتحور حول توسيع صلاحيات الهيئات الاستشارية.

أسفرت هذه الجلسة عن توصيات و خلاصات تهدف إلى تعزيز آليات المشاركة المواطنة وتحسين أداء الهيئات الاستشارية.

الجلسة الختامية

اختتم المنتدى بجلسة ختامية تضمنت تقييماً عاماً للفعالية واستشرافاً لتفعيل التوصيات التي تم التوصل إليها. تم التأكيد على أهمية دمج مقاربة النوع في عمل الهيئات الاستشارية لضمان مشاركة فعالية للنساء والشباب في صنع القرار على المستوى المحلي.

التوصيات والملاحظات

- تعزيز التدريب والتوعية: ضرورة تنظيم برامج تدريبية وورش عمل دورية لتعزيز قدرات أعضاء الهيئات الاستشارية في مجالات المشاركة المواطنة.
- توسيع نطاق المشاركة: العمل على إشراك عدد أكبر من الشباب والنساء في الهيئات الاستشارية لتعزيز التمثيل المتنوع.
- تطوير آليات التشاور: إنشاء منصات وآليات فعالة للتشاور والحوار مع المجتمع المدني لضمان مشاركة واسعة وشاملة في صنع القرار.

الخاتمة

كانت مشاركة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بجماعة البروج في هذا المنتدى الجهوي فرصة مهمة لتبادل الخبرات والتجارب مع مختلف الفاعلين في مجال المشاركة المواطنة. نؤكد على استعدادنا التام للمساهمة في تفعيل التوصيات الصادرة عن هذا المنتدى، من أجل تعزيز الديمقراطية التشاركية والحكامة الجيدة على مستوى جماعتنا.

توقيع السيد مقرر الهيئة:

خالد حجو

توقيع السيد رئيس الهيئة:

مصطفى عابد

السيد مصطفى عابد
رئيس هيئة المساواة وتكافؤ الفرص
ومقاربة النوع بجماعة البروج



الجماعة الترابية البروج

هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة

النوع - جماعة البروج

مداخلة السيد مصطفى عابد رئيس هيئة المساواة وتكافؤ الفرص البروج حول موضوع :

فرص وتحديات مشاركة الشباب والنساء " هيئة البروج نموذجاً "

تأسست هيئة البروج في عام 2022 كهيئة محلية تابعة لجماعة البروج، استجابة لتوجهات المغرب نحو تعزيز المشاركة المدنية والمساواة بين الجنسين. تستمد الهيئة رسالتها من قناعة راسخة بأهمية إشراك المواطنين، خاصة الشباب والنساء، في عملية صنع القرار لتحقيق التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية.

يتمتع مجتمع البروج المدني بقوة ونشاط على المستوى المحلي، مما جعله يخطو خطوات مؤثرة في القرارات والسياسات المحلية. ومع اعتياد الفاعلين السياسيين على احتكار القرار التنموي قبل دستور 2011، ظهرت هيئات جديدة تركز على المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع الاجتماعي.

تم إنشاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع من قبل مجلس جماعة البروج في 30 مايو 2022، حيث عقد المجلس لقاءات محلية مع فعاليات المجتمع المدني النشطة لتعريفها بأدوار الهيئة وشروط العضوية. شهد هذا اللقاء تفاعلاً إيجابياً من المجتمع المدني، مما أدى إلى إعداد قائمة الأشخاص المؤهلين للعضوية والتي تمت الموافقة عليها من قبل رئيس المجلس والمصادقة عليها من قبل المجلس الجماعي.

راعى تأسيس الهيئة الشروط المنصوص عليها في النظام الداخلي للجماعة، بما في ذلك تخصيص ثلث مقاعد الهيئة للنساء. كما تتوفر الهيئة على الوثائق المرجعية لتأسيسها، مثل النظام الداخلي الذي يحدد تدخلاتها واختصاصاتها.

منذ إنشائها، عملت هيئة البروج على تعزيز المشاركة والتنمية المجتمعية عبر برامج ومبادرات تهدف إلى تمكين الشباب والنساء وإشراكهم في صنع القرار. كما شاركت الهيئة في ورشات ودورات تدريبية متنوعة، منها:

1. ورشة "التكوين حول الديمقراطية التشاركية والمشاركة المواطنة".
2. ورشة "انطلاق دعم الجماعات المنخرطة في برنامج تظافر لدعم المشاركة المواطنة".
3. الورشة التكوينية "الهيئات الاستشارية بالجماعات: أي موقع داخل السياسات العمومية الترابية".
4. ورشة "التكوين حول الديمقراطية التشاركية والمشاركة المواطنة".

جاءت هذه الورشات في إطار برنامج تظافر ENABEL ومن تنظيم المرصد للدراسات والأبحاث حول المجتمع المدني، لتعزيز قدراتها وتبادل الخبرات مع الجهات الفاعلة الأخرى. وقد حققت الهيئة إنجازات بارزة جعلتها نموذجاً يحتذى به في مجال المساواة وتكافؤ الفرص على المستوى المحلي.

تولي هيئة البروج اهتماماً خاصاً بفنّتي الشباب والنساء، إيماناً منها بضرورة تمكينهما ومشاركتهما الفاعلة في مسيرة التنمية الشاملة للمجتمع. فالشباب، الذين يشكلون حوالي 30% من سكان المنطقة، هم قوة رئيسية لإحداث التغيير وبناء مستقبل أفضل. أما النساء، اللواتي يمثلن نصف المجتمع تقريباً، فإن إشراكهن في صنع القرار وتعزيز دورهن القيادي أمر لا غنى عنه لتحقيق التقدم المنشود.

لذلك، تركز هيئة البروج على استهداف هاتين الفئتين بشكل رئيسي من خلال برامجها ومبادراتها المختلفة. فهي تسعى إلى تزويدهم بالمهارات والفرص اللازمة لتحقيق إمكاناتهم الكاملة، وإشراكهم بفاعلية في العملية التنموية والحياة العامة على جميع المستويات. عبر ذلك، تأمل الهيئة في الاستفادة من طاقاتهم الإبداعية وقدراتهم الكامنة لصالح تطوير المجتمع والنهوض به.

تلعب التكوينات التي تلقاها أعضاء الهيئة من خلال تلك الورشات دوراً محورياً في تمكين الشباب والنساء، حيث تعزز من مهاراتهم وقدراتهم على المشاركة الفعالة في عملية صنع القرار. لا شك أن تمكين الشباب والنساء واحتضان مشاركتهم يعد استثماراً طويل الأمد ينعكس بشكل إيجابي على جميع جوانب الحياة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية، ويرسخ قيم المواطنة والانتماء والعمل الجماعي نحو مستقبل أفضل للجميع.

برمجت هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع في جماعة البروج مجموعة من البرامج الطموحة ضمن خطتها العملية، والتي تهدف إلى تعزيز مشاركة الشباب والنساء في مختلف المجالات. تسعى الهيئة جاهدة لتعزيز المشاركة السياسية والاجتماعية للنساء والشباب عبر سلسلة من ورش العمل وحملات التوعية التي تهدف إلى زيادة الوعي بحقوقهم وتشجيعهم على الانخراط الفعال في صنع القرار على المستويين المحلي والوطني. هذه البرامج لا تقتصر على تعزيز الوعي فقط، بل تشمل أيضاً تقديم تدريبات مكثفة لتطوير مهارات القيادة والإدارة، مما يساهم في إعداد جيل قادر على التغيير والمساهمة في بناء المجتمع.

من أبرز المبادرات المخطط لها في السنة القادمة هو "منتدى الشباب البروجي"، وهو مشروع طموح يهدف إلى توفير منصة للشباب للتعبير عن آرائهم وطرح أفكارهم بحرية. يسعى هذا المنتدى إلى تمكين الشباب من المشاركة الفعالة في الحياة العامة، ومناقشة القضايا التي تهمهم، وتقديم حلول مبتكرة للتحديات التي تواجه مجتمعهم المحلي. سيتم تنظيم جلسات حوارية وندوات وورش عمل ضمن المنتدى، تتيح للشباب فرصة التواصل مع المسؤولين والخبراء والمشاركة في صياغة السياسات المحلية.

إضافة إلى ذلك، سيعمل المنتدى على تعزيز ثقافة الحوار والتعاون بين الشباب وتعزيز روح المبادرة لديهم. سيتم توفير مساحات للنقاش المفتوح وتبادل الأفكار، مما يساهم في تنمية قدراتهم الفكرية والإبداعية. كما سيشمل المنتدى أنشطة ترفيهية وثقافية تهدف إلى تعزيز الانتماء المجتمعي وتقوية الروابط بين أفراد المجتمع.

في هذا السياق، قدمت الهيئة رأياً استشارياً حول اقتراح إنشاء نقطة قراءة ومكتبة عمومية في البناية المتواجدة بالبلدية "مركز القاضي المقيم". هذا الرأي يهدف إلى تلبية احتياجات السكان الثقافية وتعزيز المساواة وحقوق الإنسان. سيساهم إنشاء هذه المكتبة في تمكين الشباب والنساء في المجال الثقافي، مما يوفر لهم موارد تعليمية وثقافية قيمة تساهم في تنمية معارفهم وتوسيع آفاقهم.

من خلال هذه البرامج والمبادرات، تؤكد هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع في جماعة البروج التزامها بتحقيق التنمية المستدامة والشاملة، وضمان مشاركة الجميع في بناء مستقبل أفضل للمجتمع. تسعى الهيئة إلى خلق بيئة داعمة تمكن الشباب والنساء من تحقيق إمكاناتهم الكاملة والمساهمة بفاعلية في نهضة مدينتهم.

تتيح الظروف الراهنة العديد من الفرص لتعزيز مشاركة الشباب والنساء في الحياة العامة والعملية التنموية. فمع انتشار التكنولوجيات الحديثة ووسائل التواصل الاجتماعي، باتت هاتان الفئتان قادرتين على التعبير عن آرائهما بحرية أكبر والمساهمة في النقاشات المجتمعية بشكل أوسع.

تشهد المجتمعات تغيرات اجتماعية إيجابية، حيث يتزايد الوعي بأهمية المساواة بين الجنسين وإتاحة الفرص المتكافئة للجميع. هذا الاهتمام المتنامي يظهر في تزايد الاهتمام بقضايا الشباب والنساء على المستويين الرسمي والشعبي على حد سواء. علاوة على ذلك، هناك مطالب متزايدة بإشراك هاتين الفئتين في صنع القرار وتقلد المناصب القيادية، مما يعكس الرغبة المتزايدة في تحقيق مشاركة حقيقية وفعالة.

من ناحية أخرى، لا تزال هناك بعض التحديات التي تعترض مشاركة الشباب والنساء بشكل كامل. فالموروث الثقافي والأعراف الاجتماعية المتجذرة قد تعيق تمكينهم وإشراكهم الفعلي. كما أن المحددات الاقتصادية مثل البطالة وضعف فرص العمل تحد من قدرتهم على المساهمة بشكل مستقل. بالإضافة إلى ذلك، يشكل نقص التمويل المخصص للبرامج والمبادرات الرامية إلى تمكين الشباب والنساء تحديًا رئيسيًا. ففي غياب الموارد الكافية، قد يصعب تنفيذ المشاريع بالشكل الأمثل وتحقيق النتائج المرجوة على نطاق واسع.

لذلك، يتعين على الجهات المعنية العمل على استغلال الفرص المتاحة وتذليل التحديات القائمة من خلال سياسات وإجراءات مستهدفة تكفل إدماج الشباب والنساء بشكل حقيقي في جميع مناحي الحياة المجتمعية. يجب أن تكون هذه السياسات شاملة ومستدامة لضمان تحقيق الأهداف المرجوة وتحقيق التنمية المتوازنة والمستدامة.

على الرغم من حداثة عهدها، استطاعت هيئة البروج تحقيق إنجازات ملموسة وناجحة في مجال تعزيز مشاركة الشباب والنساء على المستوى المحلي. حيث نجحت برامجها ومبادراتها المختلفة في جذب أعداد متزايدة من هاتين الفئتين للمشاركة والانخراط بشكل فعال.

علاوة على ذلك، ساهمت جهود الهيئة في رفع مستوى الوعي المجتمعي بأهمية إشراك الشباب وتمكينهم. فقد أصبح المواطنون أكثر إدراكًا لحقوقهم ودورهم في العملية التنموية، وأكثر تقبلًا لمشاركتهم الفعالة في صنع القرار.

بفضل هذه الإنجازات والنجاحات، باتت هيئة البروج مثالًا يحتذى به في المنطقة، وأصبحت تُعتبر نموذجًا رائدًا في تعزيز المساواة وتكافؤ الفرص على المستوى المحلي. ولا شك أن استمرار هذه الجهود سيساهم في بناء مجتمع أكثر شمولية وعدالة للجميع.

باختصار، أثبتت هيئة البروج نفسها كقوة فعالة في تحسين حياة الشباب والنساء، وتعزيز مشاركتهم في المجتمع. من خلال البرامج والمبادرات المبتكرة، نجحت الهيئة في تمكين الأفراد وتحقيق تغيير إيجابي ومستدام.

رئيسة هيئة البروج
مفارقة الشوق
عابدة ملكي
امكاي